**Specifikace předmětu plnění**

|  |  |
| --- | --- |
| **Téma vzdělávání** | **Řízení změny** |
| **Pro koho se kurz uskuteční** | Pro pracovníky poskytovatelů sociálních služeb |
| **Místo realizace kurzu** | Hradec Králové |
| **Podrobný popis zaměření/náplně kurzu** | Kurz bude zaměřen na řízení změny v organizaci směrem k zaměstnancům. Účastníci kurzu porozumějí psychologii změny a přirozeným reakcím zaměstnanců, získají praktické nástroje pro vedení zaměstnanců změnovým procesem, osvojí si vhodnou volbu strategií pro práci se zaměstnanci v průběhu změny, naučí se reagovat na odpor způsobem, který posiluje důvěru a posouvá změnu kupředu.  Obsah:   * Úvod do změny v organizaci. * Psychologie změny: co se děje s lidmi při změně. * Práce s odporem ke změně. * Role lídra při změně. * Komunikace změny. * Zapojení zaměstnanců a budování přijetí změny. |
| **Požadavek na akreditaci** | ANO |
| **Údaje o projektu** | Posílení efektivity nástrojů sociální práce s ohledem na realizované reformy v Královéhradeckém kraji,  reg. č. CZ.03.02.02/00/24\_068/0004848 |
| **Časový rozsah** | 8 výukových hodin |
| **Předpokládané období realizace** | 1/2026–12/2026 |
| **Počet běhů** | 1 běh |
| **Počet účastníků** | 10–20 osob |
| **Cílová skupina akreditace kurzu** | VP/SP |