

PÍSEMNÁ ZPRÁVA ZADAVATELE

| | |
|------------------------------|--|
| Název veřejné zakázky | Zpracování mezd a mzdové agendy |
| Druh řízení | výběrové řízení veřejné zakázky malého rozsahu |
| Zadavatel: | Domov U Biřičky |
| sídlo: | K Biřičce 1240, 500 08 Hradec Králové |
| IČ: | 00579033 |
| DIČ: | CZ00579033 |
| zástupce: | Ing. Daniela Lusková, MPA, ředitel |

1. Identifikace zadavatele

| | |
|-------------------|---------------------------------------|
| Zadavatel: | Domov U Biřičky |
| sídlo: | K Biřičce 1240, 500 08 Hradec Králové |
| IČ: | 00579033 |
| DIČ: | CZ00579033 |
| zástupce: | Ing. Daniela Lusková, MPA, ředitel |

Zadavatel výkonem zadavatelských činností v rámci tohoto výběrového řízení následující osobu:

| | |
|--------------------------------------|--|
| Osoba zastupující zadavatele: | Mgr. Zdeněk Tomáš, advokát |
| sídlo: | Na Hrádku 1940, 530 02 Pardubice |
| IČ: | 03536378 |
| evidenční číslo ČAK: | 15986 |
| e-mail: | tomas@vialegal.cz |
| telefon: | +420 608 607 501 |

2. Předmět veřejné zakázky

| | |
|---|---|
| Předmět veřejné zakázky a popis plnění: | Předmětem veřejné zakázky je zpracování a vedení mzdové agendy externím subjektem (outsourcing mzdové agendy), a to provedení a zajištění těchto služeb pro organizaci zadavatele (Domov U Biřičky) spočívající v kompletním zpracování platové agendy zaměstnanců, kteří jsou v pracovním i mimopracovním poměru u zadavatele dle zákoníku práce, a to v rozsahu min. 200 zaměstnanců a zajištění případných dalších služeb, poradenství a úkonů spojených s kompletním vedením mzdové agendy. Služby zpracování a vedení mzdové agendy zahrnují zejména činnosti spočívající v pravidelném měsíčním zpracování mzdové agendy zaměstnanců, poskytování dalšího poradenství (v rámci zadavatelem určených a vymezených hodin, roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně a zároveň také poskytnutí (či zajištění poskytnutí) licence k použitému personálnímu a mzdovému systému, který dodavatel zajistí pro zadavatele (Domov U Biřičky) za účelem řádného plnění služeb zpracování a vedení mzdové agendy. |
| Technická specifikace veřejné zakázky: | Bližší specifikace parametrů a rozsahu služeb spočívajících ve vedení a zpracování mzdové agendy (outsourcing mzdové agendy) pro zadavatele (Domov U Biřičky) je uvedena v Příloze č. 3 Zadávací dokumentace, tj. Specifikace služeb mzdové agendy. |

Klasifikace předmětu veřejné zakázky dle kódů CPV:

| | |
|------------|-----------------------------------|
| 79211110-0 | Vedení mzdového účetnictví |
| 79631000-6 | Personální a mzdové služby |

Předpokládaná hodnota veřejné zakázky byla zadavatelem stanovena jako předpokládaná výše úplaty za plnění veřejné zakázky, a to v rozsahu dle shora specifikovaného předmětu veřejné zakázky:

| | |
|--|------------------------|
| Předpokládaná hodnota veřejné zakázky: | 1.990.000,- Kč bez DPH |
|--|------------------------|

3. Použitý druh zadávacího/výběrového řízení

Tato veřejná zakázka a výběrové řízení jsou vymezeny zadavatelem ve smyslu příslušných ustanovení:

- zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“);
- Směrnice Rady Královéhradeckého kraje č. 3, kterou se stanovuje postup Královéhradeckého kraje při zadávání veřejných zakázek (dále jen „Směrnice“);

| | |
|--|---|
| Druh veřejné zakázky dle předmětu plnění: | služby (ve smyslu § 14 odst. 2 ZZVZ) |
| Druh veřejné zakázky dle předpokládané hodnoty | veřejná zakázka malého rozsahu (ve smyslu § 27 ZZVZ) (dále jen „VZMR“) |
| Režim veřejné zakázky dle ZZVZ a Směrnice: | výběrové řízení na VZMR <u>mimo režim</u> ZZVZ (dle § 31 ZZVZ) a dále zadávané v režimu Směrnice KHK (dle čl. 9 a násl. Směrnice) |
| Druh výběrového řízení z hlediska Směrnice: | Zakázka 3. kategorie |

4. Cena sjednaná ve smlouvě na veřejnou zakázku

| | | | |
|---|--|--|-------------|
| Název smlouvy: | Smlouva o poskytování služeb - Zpracování mzdové agendy | | |
| Datum uzavření smlouvy: | 13.5.2022 | | |
| Cena sjednaná ve smlouvě na veřejnou zakázku: | Smluvní strany se dohodly na odměně poskytovatele za výkon činnosti a poskytování služeb v následujících výších: | | |
| | a) Služby Měsíčního zpracování mzdové agendy zaměstnanců | | |
| | 1. | Cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně) (v Kč bez DPH) | 39.000,- Kč |
| | 2. | DPH | 8.190,- Kč |
| | 3. | Cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč včetně DPH / měsíčně) | 47.190,- Kč |
| | b) Služby Hodinového poskytování dalšího poradenství | | |
| | 1. | Cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina) | 780,- Kč |
| | 2. | DPH | 164,- Kč |
| | 3. | Cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč včetně DPH / hodina) | 944,- Kč |
| | c) Služby Ročního zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně | | |
| 1. | Cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně) | 26.000,- Kč | |

| | | | |
|---|----|--|-------------|
| | 2. | DPH | 5.460,- Kč |
| | 3. | Cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč včetně DPH / ročně) | 31.460,- Kč |
| d) Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému | | | |
| | 1. | Cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně) | 36.000,- Kč |
| | 2. | DPH | 7.560,- Kč |
| | 3. | Cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč včetně DPH / ročně) | 43.560,- Kč |

5. Označení dodavatele (účastníka), s nímž byla uzavřena smlouva

| IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE VYBRANÉHO DODAVATELE (ÚČASTNÍKA): | |
|---|---|
| Název účastníka: | CESORG a.s. |
| Sídlo účastníka: | Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02 |
| IČ účastníka: | 08633061 |

6. Označení poddodavatelů (účastníka), s nímž byla uzavřena smlouva

Dodavatel, se kterým byla uzavřena smlouva, v rámci jeho nabídky neuvedl, že předmět plnění zadávané veřejné zakázky bude plnit prostřednictvím poddodavatelů a zadavateli nejsou známi poddodavatelé příslušného dodavatele (účastníka), se kterým byla uzavřena smlouva.

7. Označení všech účastníků výběrového řízení

| Pořadové číslo | Název účastníka | IČ účastníka | sídlo účastníka |
|----------------|-----------------|--------------|---|
| 1. | CESORG a.s. | 08633061 | Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02 |

8. Označení všech vyloučených účastníků výběrového řízení s uvedením důvodu jejich vyloučení

Z výběrového řízení nebyl žádný účastník vyloučen.

9. Odůvodnění výběru dodavatele (účastníka)

9.1. Hodnotící kritéria a způsob hodnocení nabídek

Základním hodnotícím kritériem pro zadání veřejné zakázky, je ekonomická výhodnost nabídky stanovená na základě následujících dílčích hodnotících kritérií:

| | Dílčí hodnotící kritéria | Váha kritéria |
|----|---|---------------|
| 1. | Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně) | 70 % |
| 2. | Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina) | 15% |

| | | |
|----|---|-----|
| 3. | Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně) | 10% |
| 4. | Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně) | 5% |

Způsob hodnocení nabídek:

| | | | | |
|------------|--|--|---|--|
| 1. | Hodnotící kritérium | | | |
| | Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně) | | | |
| | Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria | | | |
| | Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace. | | | |
| | Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. Nabídkovou cenu za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně), nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy. | | | |
| | Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy. | | | |
| | Pro hodnocení <u>tohoto dílčího hodnotícího kritéria</u> použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou: | | | |
| | <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Počet bodů</td> <td style="padding: 5px;">=</td> <td style="padding: 5px;"> $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ </td> </tr> </table> | Počet bodů | = | $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ |
| Počet bodů | = | $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ | | |
| | Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu. | | | |

| | | | | |
|------------|---|--|---|--|
| 2. | Hodnotící kritérium | | | |
| | Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina) | | | |
| | Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria | | | |
| | Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace. | | | |
| | Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. Nabídkovou cenu za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina), nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy. | | | |
| | Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy. | | | |
| | Pro hodnocení <u>tohoto dílčího hodnotícího kritéria</u> použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou: | | | |
| | <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Počet bodů</td> <td style="padding: 5px;">=</td> <td style="padding: 5px;"> $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ </td> </tr> </table> | Počet bodů | = | $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ |
| Počet bodů | = | $\frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ | | |
| | Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu. | | | |

| | |
|-----------|---|
| 3. | Hodnotící kritérium |
| | Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně) |
| | Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria |
| | <p>Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace.</p> <p>Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. Nabídkovou cenu za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně), nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.</p> <p>Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.</p> <p>Pro hodnocení tohoto dílčího hodnotícího kritéria použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> $\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ </div> <p>Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.</p> |

| | |
|-----------|---|
| 4. | Hodnotící kritérium |
| | Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně) |
| | Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria |
| | <p>Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace.</p> <p>Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. Nabídkovou cenu za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně), nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.</p> <p>Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.</p> <p>Pro hodnocení tohoto dílčího hodnotícího kritéria použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> $\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$ </div> <p>Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.</p> |

Celkové hodnocení nabídek:

| |
|--|
| Celkové hodnocení dle hodnotících kritérií |
| <p>V rámci celkového hodnocení nabídek budou bodová hodnocení jednotlivých dílčích hodnotících kritérií specifikovaných výše v odst. 7.3 tohoto článku Zadávací dokumentace vynásobena vahou daného dílčího kritéria (vážené bodové hodnocení). Celkové hodnocení je poté součtem bodů dosažených v rámci vážených bodových hodnocení dílčích hodnotících kritérií v souladu s tímto článkem této Zadávací dokumentace (vážené body).</p> <p>Zadavatel požadoval, aby účastník (dodavatel) řádně a pravdivě stanovil veškeré hodnoty jednotlivých dílčích hodnotících kritérií, resp. předložil v rámci své nabídky příslušné podklady pro hodnocení nabídky v daném hodnotícím kritériu, přičemž žádnému z dílčích hodnotících kritérií nepřidělí hodnotu nula.</p> <p>Maximálním celkovým počtem vážených bodů, které může účastník (dodavatel) obdržet v rámci všech dílčích hodnotících kritérií je hodnota 100,00 bodů.</p> |
| Nejvýhodnější nabídka |
| <p>Nejvýhodnější nabídkou je ta, která získá nejvyšší celkový počet bodů v rámci součtu bodového hodnocení všech dílčích hodnotících kritérií v souladu s tímto článkem Zadávací dokumentace.</p> |

9.2. Hodnocení účastníci a hodnocené údaje z nabídek účastníků

Nabídka shora uvedeného dodavatele (účastníka) **CESORG a.s.** je jedinou podanou nabídkou v rámci tohoto výběrového řízení. Analogicky ve smyslu ustanovení § 122 odst. 2 ZZVZ platí, že pokud je ve výběrovém řízení jediný účastník, může být zadavatelem vybrán bez provedení hodnocení a zadavatel hodnocení neprovádí.

9.3. Výsledek hodnocení

Zadavatel konstatoval a rozhodl v rámci hodnocení nabídek o následujícím **pořadí nabídek**:

| Pořadí nabídky na základě hodnocení | Název účastníka | Celkový počet bodů za všechna dílčí hodnotící kritéria |
|-------------------------------------|-----------------|--|
| 1. | CESORG a.s. | 100 bodů |

| | |
|--|--|
| Odůvodnění stanoveného pořadí nabídek a výběru nejvýhodnější nabídky: | |
| Identifikace vybraného dodavatele (účastníka): | CESORG a.s., IČ: 08633061, sídlem: Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02 |
| Odůvodnění výběru: | <p>Nabídka shora uvedeného vybraného dodavatele (účastníka) je jedinou nabídkou k hodnocení v rámci tohoto výběrového řízení. Analogicky ve smyslu ustanovení § 122 odst. 2 ZZVZ platí, že pokud je ve výběrovém řízení jediný účastník, může být zadavatelem vybrán bez provedení hodnocení.</p> <p>Nabídka shora uvedeného vybraného dodavatele (účastníka) je tak nabídkou nejvýhodnější. Nabídka tohoto účastníka splnila veškeré požadavky účasti ve výběrovém řízení stanovené zadavatelem v rámci zadávacích podmínek dle příslušné Zadávací dokumentace.</p> |

10. Odůvodnění zrušení výběrového řízení

Výběrové řízení nebylo zrušeno a veřejná zakázka byla zadána vybranému dodavateli dle shora uvedeného.

11. Odůvodnění použití jednacího řízení s uveřejněním, řízení se soutěžním dialogem, jednacího řízení bez uveřejnění či zjednodušeného režimu

Zadavatel v rámci tohoto výběrového řízení nepoužil pro zadání této veřejné zakázky jednací řízení s uveřejněním, řízení se soutěžním dialogem, jednací řízení bez uveřejnění či zjednodušený režim.

12. Odůvodnění použití jiných než pouze elektronických komunikačních prostředků při podání nabídky

Zadavatel v rámci tohoto výběrového řízení zadávací řízení umožnil podání nabídek pouze elektronickými komunikačními prostředky, a to analogicky v souladu s ustanovením § 211 odst. 3 zákona. Každý dodavatel jako účastník zadávacího řízení byl povinen podat nabídku výhradně v elektronické podobě prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK na adrese: https://zakazky.cenakhk.cz/profile_display_131.html.

13. Soupis osob, u kterých byl zjištěn střet zájmů a případné přijetí opatření

Zadavatel v rámci tohoto výběrového řízení nezjistil žádný střet zájmů u dotčených osob, tedy nebylo třeba přijmout ani žádná opatření z hlediska střetu zájmů.

14. Odůvodnění nerozdělení nadlimitní veřejné zakázky na části

V případě tohoto výběrového řízení se jedná o veřejnou zakázku malého rozsahu (nikoliv nadlimitní veřejnou zakázku), tedy povinnost tohoto odůvodnění se na tuto veřejnou zakázku nevztahuje.

Tato veřejná zakázka nebyla rozdělena na části, neboť předmět této veřejné zakázky tvoří jeden funkční celek s věcnou, místní a časovou souvislostí a předmět veřejné zakázky tudíž nebylo možné dělit na části z pohledu hospodárnosti, efektivnosti ani účelnosti. Zadavatel předmět této veřejné zakázky zadával jako jediný celek.

15. Odůvodnění stanovení požadavku na prokázání obratu v rámci ekonomické kvalifikace přesahujícího dvojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky

V případě tohoto výběrového řízení se jedná o veřejnou zakázku malého rozsahu (nikoliv nadlimitní veřejnou zakázku), tedy povinnost tohoto odůvodnění se na tuto veřejnou zakázku nevztahuje.

Zadavatel v rámci tohoto výběrového řízení zadávací řízení nepostupoval ve smyslu ustanovení § 78 odst. 3 ZZVZ, neboť nepožadoval minimální výši obratu přesahující dvojnásobek předpokládané hodnoty veřejné zakázky.

16. Závěrečné ustanovení

Níže podepsaná osoba oprávněná zastupovat zadavatele prohlašuje, že údaje uvedené v této písemné zprávě zadavatele jsou pravdivé, což stvrzuje svým podpisem.

V Hradci Králové, dne 1.6.2022

Ing. Daniela Lusková, MPA, ředitel
Domov U Biřičky
i.s. Mgr. Zdeněk Tomáš, advokát