

## OZNÁMENÍ A ROZHODNUTÍ O VÝBĚRU DODAVATELE

Název veřejné zakázky	Zpracování mezd a mzdové agendy
Druh řízení	výběrové řízení veřejné zakázky malého rozsahu
Zadavatel:	Domov U Biřičky
sídlo:	K Biřičce 1240, 500 08 Hradec Králové
IČ:	00579033
DIČ:	CZ00579033
zástupce:	Ing. Daniela Lusková, MPA, ředitel

Zadavatel v souladu s ustanovením čl. 1 odst. 1.2 Zadávací dokumentace k výše uvedené veřejné zakázce, a dále analogicky ve smyslu ustanovení § 50 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“), tímto

### ROZHODL o výběru dodavatelů

v rámci shora uvedené veřejné zakázky:

IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE VYBRANÉHO DODAVATELE (ÚČASTNÍKA) Č. 1:	
Název účastníka:	CESORG a.s.
Sídlo účastníka:	Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02
IČ účastníka:	08633061

(dále jen „vybraný dodavatel“)

### ODŮVODNĚNÍ:

#### 1. Informace o hodnocení nabídek

##### 1.1 Seznam hodnocených nabídek

Pořadové číslo	Název účastníka	IČ účastníka	sídlo účastníka
1.	CESORG a.s.	08633061	Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02

##### 1.2 Hodnotící kritéria

	Dílčí hodnotící kritéria	Váha kritéria
1.	Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)	70 %
2.	Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)	15%
3.	Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)	10%
4.	Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)	5%

#### Způsob hodnocení nabídek

1.	<b>Hodnotící kritérium</b>
	Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)
	<b>Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria</b>
	Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace.

Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. **Nabídkovou cenu za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)**, nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.

Nabízenou hodnotu „**Nabídkové ceny za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)**“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.

Pro hodnocení tohoto dílčího hodnotícího kritéria použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy **nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou**:

$$\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$$

Nejnižší nabídnutá hodnota „**Nabídkové ceny za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)**“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.

## 2. Hodnotící kritérium

**Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)**

**Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria**

Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „**Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)**“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu **nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium** uvedenou na **Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace**.

Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. **Nabídkovou cenu za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)**, nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.

Nabízenou hodnotu „**Nabídkové ceny za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)**“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.

Pro hodnocení tohoto dílčího hodnotícího kritéria použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy **nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou**:

$$\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$$

Nejnižší nabídnutá hodnota „**Nabídkové ceny za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)**“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.

## 3. Hodnotící kritérium

**Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)**

**Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria**

Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „**Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)**“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu **nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium** uvedenou na **Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace**.

Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. **Nabídkovou cenu za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)**, nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.

Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.

Pro hodnocení **tohoto dílčího hodnotícího kritéria** použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy **nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou**:

$$\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$$

Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.

#### 4. Hodnotící kritérium

**Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)**

##### Způsob hodnocení dílčího hodnotícího kritéria

Pro hodnocení dílčího hodnotícího kritéria „Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ použije zadavatel či příslušná hodnotící komise hodnotu nabídkové ceny za toto dílčí hodnotící kritérium uvedenou na **Krycím listu dle Přílohy č. 1 této Zadávací dokumentace**.

Dodavatel (účastník) byl povinen hodnotu tohoto dílčího hodnotícího kritéria, tj. **Nabídkovou cenu za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)**, nabídnout jako celkovou hodnotu zahrnující kompletní plnění služeb v rámci této mzdové agendy.

Nabízenou hodnotu „Nabídkové ceny za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ byl dodavatel (účastník) povinen doplnit a uvést na požadovaném místě v rámci znění návrhu Smlouvy.

Pro hodnocení **tohoto dílčího hodnotícího kritéria** použije zadavatel či příslušná hodnotící komise bodovací stupnici od 0 do 100 bodů, kdy **nejvýhodnější nabídka je ta s nejnižší hodnotou**:

$$\text{Počet bodů} = \frac{\text{nejvýhodnější nabídka}}{\text{hodnocená nabídka}} \times 100$$

Nejnižší nabídnutá hodnota „Nabídkové ceny za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)“ hodnocená v rámci předložených nabídek dodavatelů (účastníků) tak získává 100 bodů. Další nabídky budou hodnoceny snížením počtu bodů v souladu s výše uvedeným způsobem výpočtu.

#### Celkové hodnocení nabídek

##### Celkové hodnocení dle dílčích hodnotících kritérií

V rámci celkového hodnocení nabídek budou **bodová hodnocení jednotlivých dílčích hodnotících kritérií** specifikovaných výše v odst. 7.3 tohoto článku Zadávací dokumentace **vynásobena vahou daného dílčího kritéria (vážené bodové hodnocení)**. Celkové hodnocení je poté součtem bodů dosažených v rámci vážených bodových hodnocení dílčích hodnotících kritérií v souladu s tímto článkem této Zadávací dokumentace (vážené body).

Zadavatel požadoval, aby účastník (dodavatel) řádně a pravdivě stanovil veškeré hodnoty jednotlivých dílčích hodnotících kritérií, resp. předložil v rámci své nabídky příslušné podklady pro hodnocení nabídky v daném hodnotícím kritériu, přičemž žádnému z dílčích hodnotících kritérií nepřidělí hodnotu nula.

Maximálním celkovým počtem vážených bodů, které může účastník (dodavatel) obdržet v rámci všech dílčích hodnotících kritérií je hodnota 100,00 bodů.

##### Nejvýhodnější nabídka

**Nejvýhodnější nabídkou je ta, která získá nejvyšší celkový počet bodů v rámci součtu bodového hodnocení všech dílčích hodnotících kritérií v souladu s tímto článkem této Zadávací dokumentace.**

### 1.3 Hodnocené údaje z nabídek účastníků odpovídající kritériím hodnocení

Pořadové číslo	Název účastníka	Údaje z nabídek odpovídající kritériím hodnocení	
1.	CESORG a.s.	Nabídková cena za Měsíční zpracování mzdové agendy zaměstnanců (v Kč bez DPH / měsíčně)	39.000,- Kč
		Nabídková cena za Hodinové poskytování dalšího poradenství (v Kč bez DPH / hodina)	780,- Kč
		Nabídková cena za Roční zúčtování mezd zaměstnanců a vyúčtování zálohové a srážkové daně (v Kč bez DPH / ročně)	26.000,- Kč
		Nabídková cena za Roční poskytnutí licence k použitému personálnímu a mzdovému systému (v Kč bez DPH / ročně)	36.000,- Kč

### 1.4 Popis srovnání hodnot získaných při hodnocení v jednotlivých hodnotících kritériích

Nabídka shora uvedeného dodavatele (účastníka) **CESORG a.s.** je jedinou hodnocenou nabídkou v rámci tohoto výběrového řízení. Analogicky ve smyslu ustanovení § 122 odst. 2 ZZVZ platí, že pokud je ve výběrovém řízení jediný účastník, může být zadavatelem vybrán bez provedení hodnocení a zadavatel hodnocení neprovádí.

### 1.5 Výsledek hodnocení

Zadavatel konstatoval a rozhodl v rámci hodnocení nabídek o následujícím **pořadí nabídek**:

Odůvodnění stanoveného pořadí nabídek a výběru nejvýhodnější nabídky:	
Identifikace vybraného dodavatele (účastníka):	CESORG a.s., IČ: 08633061, sídlem: Habrmanova 166 / 26, Hradec Králové, 500 02
Odůvodnění výběru:	Nabídka shora uvedeného vybraného dodavatele (účastníka) je jedinou nabídkou k hodnocení v rámci tohoto výběrového řízení. Analogicky ve smyslu ustanovení § 122 odst. 2 ZZVZ platí, že pokud je ve výběrovém řízení jediný účastník, může být zadavatelem vybrán bez provedení hodnocení. Nabídka shora uvedeného vybraného dodavatele (účastníka) je tak nabídkou nejvýhodnější. Nabídka tohoto účastníka splnila veškeré požadavky účasti ve výběrovém řízení stanovené zadavatelem v rámci zadávacích podmínek dle příslušné Zadávací dokumentace.

## 2. Informace o výsledku posouzení splnění podmínek účasti vybraných dodavatelů

Každý účastník (dodavatel) byl povinen v rámci své účasti v tomto výběrovém řízení prokázat splnění podmínek účasti stanovených zadavatelem, tj. v rámci své nabídky:

- prokázat splnění kvalifikace stanovené zadavatelem v zadávacích podmínkách dle Zadávací dokumentace;
- stanovit nabídkovou cenu za plnění předmětu této veřejné zakázky v přiměřené výši, resp. s ohledem na respektování ustanovení o mimořádně nízké nabídkové ceně;
- stanovit nabízené hodnoty hodnotících kritérií za podmínek stanovených zadavatelem v zadávacích podmínkách dle Zadávací dokumentace;
- prokázat splnění dalších podmínek účasti stanovených zadavatelem v zadávacích podmínkách dle Zadávací dokumentace tohoto výběrového řízení.

Zadavatel na základě provedené kontroly nabídky shora uvedených vybraných dodavatelů konstatoval:

Účastníci požadavky na splnění způsobilosti a kvalifikace dle zadávacích podmínek stanovených zadavatelem v Zadávací dokumentaci:	SPLNIL A PROKÁZAL
Účastníci požadavky na stanovení nabízených hodnot hodnotících kritérií dle zadávacích podmínek stanovených zadavatelem v Zadávací dokumentaci:	SPLNIL A PROKÁZAL

**„Zpracování mezd a mzdové agendy“**

Účastníci požadavky na splnění dalších podmínek účasti dle zadávacích podmínek stanovených zadavatelem v Zadávací dokumentaci:	SPLNIL A PROKÁZAL
Účastníky nabízená nabídková cena za plnění předmětu veřejné zakázky:	NEBYLA POSOUZENA JAKO MIMOŘÁDNĚ NÍZKÁ

V Hradci Králové, dne

**Ing. Daniela Lusková, MPA, ředitel  
Domov U Biřičky**