

V Hradci Králové dne 29.11 2025

Věc: Dotaz k zadávací dokumentaci – VZMR III „Obchůzkový dozor ve výstavních sálech Galerie moderního umění v Hradci Králové 2026“

Vážený zadavateli,

na základě prostudování zadávací dokumentace k veřejné zakázce malého rozsahu (VZMR III) „Obchůzkový dozor ve výstavních sálech Galerie moderního umění v Hradci Králové 2026“ si tímto dovoluujeme vznést dotaz k nastavení nabídkové ceny a jejího vztahu k požadavkům na důstojné pracovní podmínky zaměstnanců.

1. Požadavek na důstojné pracovní podmínky v návrhu smlouvy

V návrhu smlouvy – Příloha č. 4 Výzvy k podání nabídek – je v části **Čl. IV „Podmínky realizace díla“** v odstavci 18 uvedeno, že:

„Poskytovatel je povinen dbát o dodržování důstojných pracovních podmínek osob, které se budou podílet na plnění smlouvy, konkrétně, že bude ve vztahu k zaměstnancům zajištěno důsledné dodržování pracovněprávních předpisů, a to zejména, nikoliv však výlučně, předpisů upravujících mzdy zaměstnanců včetně odpovídající odměny za případnou práci přesčas, práci v noci, ve svátek atp. minimálně ve výši danou zákonem, pracovní dobu, dobu odpočinku mezi směnami, bezpečnost práce apod.“

Tento požadavek jednoznačně předpokládá nejen dodržení zákonné minimální mzdy, ale i **plné a korektní vyplacení všech zákonných příplatků** (noc, sobota, neděle, svátek, případné přesčasy) a souvisejících nákladů zaměstnavatele.

2. Předpokládaný objem hodin a výpočet

Zadavatel ve Výzvě zároveň uvádí předpokládanou hodnotu veřejné zakázky (PHZ) v celkové výši **1 100 000 Kč bez DPH** (Výzva – část 5 – hodnotící kritérium) jako nepřekročitelnou a minimálně přípustnou pro účast ve VŘ.

- $PHZ \text{ (bez DPH)} / 146 \text{ Kč/hod} = \text{předpokládaný počet hodin dozoru}$

Např. pokud by předpokládaná hodnota činila **1 100 000 Kč bez DPH**, odpovídalo by to přibližně:

- $1\,100\,000 \text{ Kč} / 146 \text{ Kč/hod} \approx \mathbf{7\,512 \text{ hodin dozoru}}$

3. Rozpor mezi limitem ceny a zajištěním důstojných pracovních podmínek

Pokud vycházíme z Vámi uváděného předpokladu, že **minimální hodinová mzda v roce 2026 bude cca 135 Kč/hod bez příplatků**, dostáváme se v kombinaci s:

- povinností vyplácet **zákonné příplatky** za noční práci, práci o víkendech a o svátcích,
- povinností odvádět **sociální a zdravotní pojištění** zaměstnavatele,
- náklady na **zaučení, BOZP, OOPP, uniformy, administrativu, dohled** nad výkonem služby apod.,

- a zároveň požadavkem, aby dodavatel dodržoval **důstojné pracovní podmínky** zaměstnanců dle čl. IV „**Podmínky realizace díla**“ návrhu smlouvy,

k závěru, že **limitní sazba 146 Kč/hod bez DPH** vytváří **minimální až nedostatečný prostor** pro:

- plné a korektní naplnění veškerých zákonných mzdových nároků zaměstnanců,
- řádné zajištění všech povinností zaměstnavatele,
- a současně přiměřenou úroveň hospodárnosti, kterou musí dodavatel při podnikání zachovat.

Jinými slovy: při takto nastavené nepřekročitelné ceně je **velmi obtížné, ne-li nereálné**, abychom jako dodavatel splnili v plném rozsahu jak požadavek na **důstojné pracovní podmínky zaměstnanců**, tak i požadavek zadavatele na komplexní obsah služby (příplatky, tříčlenná směna, školení, BOZP, pojištění odpovědnosti apod.), aniž bychom se dostali **pod nákladovou hranici**.

4. Konkrétní dotazy na zadavatele

Na základě výše uvedeného si dovoluujeme požádat o zodpovězení těchto dotazů:

1. Prosíme o potvrzení a upřesnění, v které části Výzvy (číslo článku/bodu) zadavatel stanoví, že:

„Nabídková cena za jednu hodinu obchůzkového dozoru nesmí být vyšší než 146 Kč/hod bez DPH“ a zda se jedná o **absolutní nepřekročitelný strop**, od něhož se zadavatel nehodlá odchýlit.

2. Mohl by zadavatel potvrdit, že při stanovení limitní hodinové ceny 146 Kč/hod bez DPH vycházel z reálné kalkulace, která **zohledňuje**:

- aktuální a očekávanou výši minimální mzdy,
- zákonné příplatky (noc, víkend, svátek, případně přesčas),
- odvody zaměstnavatele,
- náklady na BOZP, PO, zaškolení, uniformy, vybavení, administrativu a pojistné odpovědnosti,
- a přiměřenou marži dodavatele?

3. Jak zadavatel vnímá soulad mezi:

- požadavkem na dodržování „důstojných pracovních podmínek“ dle čl. IV „**Podmínky realizace díla**“ návrhu smlouvy a
- současně nastavenou **nepřekročitelnou hodinovou cenou 146 Kč/hod bez DPH**, která má podle Přílohy č. 1 – Krycího listu – obsahovat i všechny zákonné příplatky?

4. Zvažuje zadavatel úpravu (navýšení) limitní hodinové sazby, případně úpravu zadávacích podmínek tak, aby bylo objektivně možné:

- současně naplnit požadavek na **důstojné pracovní podmínky** zaměstnanců,
- a zároveň poskytovat službu dlouhodobě udržitelným a ekonomicky racionálním způsobem?

5. Pokud zadavatel **neupraví** nepřekročitelnou cenu, prosíme o **výslovné stanovisko**, zda má za to, že při dodržení tohoto cenového limitu je dodavatel objektivně schopen:

- plně dodržet všechny pracovněprávní předpisy,
- poskytovat zaměstnancům mzdy a příplatky minimálně ve výši dané zákonem,
- a zároveň naplnit obsah služby v rozsahu definovaném zadávací dokumentací a návrhem smlouvy.

Závěr

Naším cílem není zpochybňovat hospodárnost vynakládání veřejných prostředků, ale **ujasnit si, zda jsou nastavené podmínky vzájemně slučitelné** – tj. zda je při limitu 146 Kč/hod bez DPH reálně možné současně:

- dodržet **důstojné pracovní podmínky** zaměstnanců,
- splnit všechny požadavky zadavatele na obsah a rozsah služby,
- a poskytovat tuto službu v souladu s právními předpisy a principem řádného hospodáře i na straně dodavatele.

Prosíme proto o písemné zodpovězení výše uvedených dotazů a případné upřesnění či korekci zadávacích podmínek.